

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

УТВЕРЖДЕНО
приказом государственного казенного
учреждения Краснодарского края
«Краевой информационно-
аналитический центр
экологического мониторинга»
от 22 августа 2019 г. № 33-ПР

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке защиты работников государственного казенного учреждения Краснодарского края «Краевой информационно-аналитический центр экологического мониторинга», сообщивших о коррупционных правонарушениях в учреждении

1. Настоящий порядок защиты работников государственного казенного учреждения Краснодарского края «Краевой информационно-аналитический центр экологического мониторинга» (далее – учреждение), сообщивших о коррупционных правонарушениях в учреждении (далее – Порядок) определяет порядок защиты работников учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях в учреждении, от преследования и ущемления их прав и законных интересов.

2. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

1) сообщение о коррупционном правонарушении в учреждении - информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе либо ином незаконном использовании работником учреждения своего должностного положения вопреки законным интересам учреждения в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в учреждении в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и локальными актами учреждения;

2) защита работника учреждения, сообщившего о коррупционном правонарушении в учреждении, меры защиты, направленные на недопущение преследования и ущемления прав и законных интересов работника учреждения, сообщившего о коррупционном правонарушении в учреждении (далее – меры защиты).

3. Обеспечение защиты работника учреждения, сообщившего о коррупционных правонарушениях в учреждении, состоит в осуществлении мер защи-

ты, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

4. Защиту работника учреждения, сообщившего о коррупционных правонарушениях в учреждении, обеспечивает работодатель, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы.

5. Работник учреждения, сообщивший в установленном порядке о коррупционном правонарушении в учреждении работодателю, находится под защитой государства в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Порядком.

6. Меры защиты, предусмотренные настоящим Порядком, также распространяются на работников учреждения, которые дают пояснения, участвуют или оказывают иное содействие в разбирательстве, проводимом на основании сообщения работника учреждения о коррупционном правонарушении.

7. Основными принципами защиты работника учреждения, сообщившего о коррупционном правонарушении в учреждении, являются:

1) законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты работников учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях в учреждении, и иных защищаемых лиц;

2) защищенность от неправомерного вмешательства в профессиональную служебную (трудовую) деятельность работника учреждения, сообщившего о коррупционном правонарушении в коррупции, применения к ним мер дисциплинарного воздействия в связи с сообщением о коррупционном правонарушении в учреждении;

3) недопустимость препятствования получения работником учреждения, сообщившим о коррупционном правонарушении в учреждении, бесплатной юридической помощи и доступа к правосудию;

4) применение мер защиты без ущемления трудовых, пенсионных и иных прав и законных интересов работников учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях в учреждении;

5) возмещение убытков и причиненного морального вреда за преследование или ущемление прав и законных интересов работников учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях в учреждении, за сообщение о коррупционном правонарушении в учреждении.

8. Работник учреждения, сообщивший о коррупционном правонарушении в учреждении, имеет право:

- обжаловать решение работодателя, рассматривающего сообщение о коррупционном правонарушении в учреждении, в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации, в том числе в прокуратуру или суд;

- обращаться с письменным заявлением о применении к нему мер защиты к работодателю, в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы.

9. Работник учреждения, сообщивший о коррупционном правонарушении в учреждении, обязан:

- соблюдать порядок и форму сообщения о коррупционном правонарушении в учреждении;
- выполнять законные требования работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Порядком.

10. Работодатель при осуществлении мер защиты имеет право:

- 1) требовать от работника учреждения, сообщившего о коррупционном правонарушении в учреждении, соблюдения обязанностей, установленных настоящим Порядком;
- 2) запрашивать у государственных органов, юридических и физических лиц и получать от указанных органов, организаций и лиц необходимые сведения, содержащиеся в сообщении о совершении коррупционного правонарушения в учреждении, в связи с которым осуществляются меры защиты.

11. Работодатель при осуществлении мер защиты обязан:

- 1) при приеме сообщения о коррупционных правонарушениях в учреждении разъяснить работнику учреждения, представившему данное сообщение, его права и обязанности;
- 2) обеспечить в соответствии с полномочиями предоставление необходимых мер защиты;
- 3) своевременно информировать работника учреждения, сообщившего о коррупционных правонарушениях в учреждении, о принятых решениях по итогам рассмотрения его сообщения;
- 4) передавать в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы информацию о действиях в отношении работника учреждения, сообщившего о коррупционном правонарушении в учреждении, если таковые имеют признаки административного правонарушения или состав преступления, а также подтверждающие такой факт документы.

12. Работники учреждения, обязанные осуществлять меры защиты и виновные в неисполнении обязанности по защите работника учреждения, сообщившего о коррупционных правонарушениях в учреждении, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации.

13. В отношении работника учреждения, сообщившего о коррупционных правонарушениях в учреждении, могут применяться следующие меры защиты:

- обеспечение конфиденциальности сведений;
- защита от неправомерного увольнения, привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений его прав и законных интересов в рамках исполнения им должностных обязанностей, осуществления полномочий.

14. Работодателем обеспечивается конфиденциальность сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в учреждении и ко-

торому предоставляются меры защиты, с момента принятия к рассмотрению данного сообщения.

15. Работник учреждения, сообщивший о коррупционных правонарушениях в учреждении, в случае совершения в течение трех лет после указанного сообщения дисциплинарного проступка может быть уволен по инициативе работодателя или привлечен к иной дисциплинарной ответственности только по итогам рассмотрения данного вопроса коллегиальным органом учреждения, специально созываемым для этого работодателем. Бремя доказывания того, что меры, принятые в ущерб лицу, сообщившему о коррупционном правонарушении в учреждении, не связаны с сделанным им сообщением, лежит на работодателе.

16. К работнику учреждения, сообщившему о коррупционных правонарушениях в учреждении, применяются меры государственной защиты при наличии оснований, предусмотренных статьями 16, 17 Федерального закона от 20 августа 2004 года № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

17. Положения настоящего Порядка не распространяются на случаи, когда в ходе рассмотрения сообщения о коррупционном правонарушении в учреждении, а также применения мер защиты указанных лиц выяснится, что вступившим в законную силу решением суда данное лицо признано виновным в клевете или распространении заведомо ложных сведений.

18. В случае вступления в законную силу решения суда о признании работника учреждения, сообщившего о коррупционных правонарушениях в учреждении, виновным в клевете или распространении заведомо ложных сведений, меры защиты, применяемые в отношении данного работника, отменяются.

Главный специалист
административно-правового отдела,
юрист

Н.Н. Сергеева