



**ДЕПАРТАМЕНТ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ГОСУДАРСТВЕННОГО  
ЭКОЛОГИЧЕСКОГО НАДЗОРА  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

**П Р И К А З**

«25» января 2012 г.

№ 2

г. Краснодар

**Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности  
государственного бюджетного учреждения Краснодарского края  
«Специализированный информационно-технический центр  
экологического контроля»**

В соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 15 июля 2009 года № 598 «Об утверждении порядка аудита результативности деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить критерии оценки эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Специализированный информационно-технический центр экологического контроля» (прилагаются).

2. Признать утратившим силу приказ департамента природных ресурсов и государственного экологического контроля Краснодарского края от 29 января 2010 года № 21 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности государственного учреждения Краснодарского края «Специализированный информационно-технический центр экологического контроля».

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Первый заместитель  
руководителя департамента

П.А.Морозов

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНЫ:  
 приказом департамента природных  
 ресурсов и государственного  
 экологического надзора  
 Краснодарского края  
 от 25.01. 2012 года № 21

**Критерии оценки эффективности деятельности  
 государственного бюджетного учреждения Краснодарского края  
 «Специализированный информационно-технический центр экологического контроля»**

Показатели	Ед.изм.	Вес показателя в группе (%)	Вес группы в общей оценке (%)	Критерии	Комментарий
1	2	3	4	5	6
<b>Выполнение государственных работ в соответствии с целями и задачами, поставленными перед департаментом</b>					
Сбор данных от участников экологического мониторинга в рамках заключенных соглашений, в том числе на платной основе, ввод данных в ИАСЭМ, обработка информации и подготовка аналитических отчетов о состоянии окружающей среды на территории Краснодарского края	%	70	40	Достижение планируемого результата в соответствии с доведенным государственным заданием	

Показатели	Ед.изм.	Вес показателя в группе (%)	Вес группы в общей оценке (%)	Критерии	Комментарий
1	2	3	4	5	6
Подготовка макета ежегодного информационного бюллетеня экологического мониторинга Краснодарского края	%	10		Достижение планируемого результата в соответствии с доведенным государственным заданием	
Подготовка обобщенной информации о функционировании ЕТСЭМ для включения в доклад о состоянии природопользования и об охране окружающей среды Краснодарского края	%	10		Достижение планируемого результата в соответствии с доведенным государственным заданием	
Подготовка информации по вопросам организации и осуществления экологического мониторинга на территории Краснодарского края для размещения на сайте департамента и на Web-портале	%	10		Достижение планируемого результата в соответствии с доведенным государственным заданием	
<b>Качество выполнения государственных работ</b>					
Техническое обеспечение и сопровождение функционирование единой территориальной системы экологического мониторинга (ЕТСЭМ)	%	100	20	Кэф = Фпоказ/Ппоказ *100%, где Кэф - эффективность выполнения мероприятий; Фпоказ - показатель фактического выполнения мероприятий (ед); Ппоказ - запланированное количество мероприятий (ед)	

Показатели	Ед.изм.	Вес показателя в группе (%)	Вес группы в общей оценке (%)	Критерии	Комментарий
1	2	3	4	5	6
<b>Эффективность финансового планирования и управления активами и пассивами учреждения</b>					
Наличие кредиторской задолженности по расчетам с поставщиками и подрядчиками	(1;0)	10	30	Е(Р) = 1, факт наличия кредиторской задолженности по расчетам с поставщиками и подрядчиками на конец года; Е(Р) = 0, отсутствие кредиторской задолженности по расчетам с поставщиками и подрядчиками на конец года	Целевым ориентиром является значение показателя равное нулю. Показатель рассчитывается ежегодно.
Наличие дебиторской задолженности по расчетам с дебиторами	(1;0)	5		Е(Р) = 1, факт накопления дебиторской задолженности по расчетам с дебиторами на конец года; Е(Р) = 0, отсутствие дебиторской задолженности по расчетам с дебиторами на конец года	Целевым ориентиром является значение показателя равное нулю. Показатель рассчитывается ежегодно
Осуществление мероприятий внутреннего контроля	(1;0)	10		Е(Р) = 1, проведение мероприятий внутреннего контроля; Е(Р) = 0, отсутствие мероприятий внутреннего контроля.	Целевым ориентиром является значение показателя равное единице. Контроль за результативностью (эффективностью и экономичностью) использования бюджетных средств, обеспечение надежности и точности информации, соблюдение норм законодательства,

Показатели	Ед.изм.	Вес показателя в группе (%)	Вес группы в общей оценке (%)	Критерии	Комментарий
1	2	3	4	5	6
					внутренних правовых актов, выполнение мероприятий, планов в соответствии с целями и задачами ГБУ КК «СИТЦЭК»
Проведение инвентаризаций	(1;0)	10		Наличие в годовой бюджетной отчетности за отчетный финансовый год заполненной таблицы «Сведения о проведении инвентаризаций» E(P) = 1, если таблица «Сведения о проведении инвентаризаций» заполнена и соответствует требованиям; E(P) = 0, если таблица «Сведения о проведении инвентаризаций» не заполнена или не соответствует требованиям	Позитивно расценивается факт наличия заполненной таблицы «Сведения о проведении инвентаризаций» и ее качества. Показатель рассчитывается ежегодно
Доля недостатков и хищений денежных средств и материальных ценностей	(1;0)	60		E(P) = 1, факт наличия; E(P) = 0, отсутствие	Целевым ориентиром является значение показателя равное нулю. Показатель рассчитывается ежегодно
Динамика объема материальных запасов	%	5		$P = 100 \times (J1 - J0) / J0$ где J0 - стоимость материальных запасов по состоянию на 1 число периода,	Негативно расценивается значительный рост материальных запасов,



Показатели	Ед.изм.	Вес показателя в группе (%)	Вес группы в общей оценке (%)	Критерии	Комментарий
1	2	3	4	5	6
				следующего за предшествующим; J1 - стоимость материальных запасов по состоянию на 1 число периода, следующего за отчетным.	более 25%
<b>Управление персоналом и повышение эффективности труда</b>					
Кадровый потенциал	%	15	5	Количество сотрудников по специальности с высшим образованием/ Количество сотрудников без высшего образования	Целевым ориентиром является значение показателя равное или более 75% (наличие в штате сотрудников, обладающих дипломами о высшем профессиональном образовании или о профессиональной переподготовке по направлениям деятельности, а так же подготовке по специальностям имеют высшее образование)
Повышение квалификации сотрудников	%	10		$P = 100 \times N_{kv} / N$ , где N <sub>kv</sub> - количество сотрудников обладающих свидетельствам (сертификатами, удостоверениями) о прохождении повышения квалификации в течение последних трех лет;	Целевым ориентиром является значение показателя более 5%

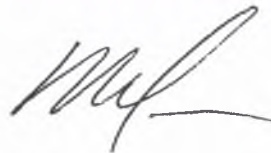
Показатели	Ед.изм.	Вес показателя в группе (%)	Вес группы в общей оценке (%)	Критерии	Комментарий
1	2	3	4	5	6
				N - общее фактическое количество сотрудников по состоянию на 1 января текущего финансового года	
Оценка персонала (качество выполняемых работ)	(1;0)	10		E(P) = 1, факт наличия; E(P) = 0, отсутствие	Целевым ориентиром является значение показателя равное единице
Разработка и утверждение положения об оплате труда	(1;0)	10		E(P) = 1, факт наличия; E(P) = 0, отсутствие	Целевым ориентиром является значение показателя равное единице
Наличие положения о премировании	(1;0)	10		E(P) = 1, факт наличия; E(P) = 0, отсутствие	Целевым ориентиром является значение показателя равное единице
Разработка и утверждение положения об оценке персонала	(1;0)	10		E(P) = 1, факт наличия; E(P) = 0, отсутствие	Целевым ориентиром является значение показателя равное единице
Кадровое делопроизводство	(1;0)	15		E(P) = 1, факт наличия; E(P) = 0, отсутствие	Целевым ориентиром является значение показателя равное единице
Контроль трудовой дисциплины (активирование нарушений) и порядка ведения табелей учета рабочего времени	(1;0)	20		E(P) = 1, факт наличия; E(P) = 0, отсутствие	Целевым ориентиром является значение показателя равное единице

Показатели	Ед.изм.	Вес показателя в группе (%)	Вес группы в общей оценке (%)	Критерии	Комментарий
1	2	3	4	5	6
<b>Эффективность управления учреждением</b>					
Своевременность представления документов, информации и отчетов	(1;0)	10	5	E(P) = 1, факт наличия; E(P) = 0, отсутствие	Целевым ориентиром является значение показателя равное единице.
Выполнение условий трудового договора с учредителем	(1;0)	5		E(P) = 1, факт наличия; E(P) = 0, отсутствие	Целевым ориентиром является значение показателя равное единице.
Оформление правоустанавливающих документов в срок	(1;0)	5		E(P) = 1, факт наличия; E(P) = 0, отсутствие	Целевым ориентиром является значение показателя равное единице.
Сохранность государственной собственности	(1;0)	25		E(P) = 1, факт наличия; E(P) = 0, отсутствие	Целевым ориентиром является значение показателя равное единице.
Соблюдение финансовой дисциплины	(1;0)	20		E(P) = 1, факт наличия; E(P) = 0, отсутствие	Целевым ориентиром является значение показателя равное единице.
Целевое расходование бюджетных средств	(1;0)	25		E(P) = 1, факт наличия; E(P) = 0, отсутствие	Целевым ориентиром является значение показателя равное единице.
Разработка порядка ведения и работы официального интернет-	(1;0)	5		E(P) = 1, факт наличия;	Разработка порядка ведения и работы



Показатели	Ед.изм.	Вес показателя в группе (%)	Вес группы в общей оценке (%)	Критерии	Комментарий
1	2	3	4	5	6
сайта					официального интернет-сайта
Показатель альтернативности	(1;0)	5		Е(Р) = 1, факт наличия; Е(Р) = 0, отсутствие	Показатель альтернативности определяется экспертным путем. Он равен нулю, если данный вид услуг не может быть оказан ни одной коммерческой организацией.

Начальник отдела экономики



Н.В.Терещук